

Algemeen

De Gedragscode van Intervest geeft duidelijk aan welke principes, normen en waarden leidend zijn bij de uitvoering van ons werk. Iedereen binnen onze organisatie wordt geacht de Gedragscode te kennen en heeft de plicht deze na te leven.

We vinden het van groot belang dat medewerkers en derden op adequate en veilige wijze melding kunnen doen van eventuele vermoedens van inbreuken tegen onze Gedragscode.

Daartoe heeft Intervest deze procedure ontwikkeld, om ervoor te zorgen dat medewerkers opgemerkte onregelmatigheden kunnen melden zonder angst voor enige vergelding, en dat er op een eenduidige werkwijze wordt omgegaan met de bevindingen.

Reikwijdte

Deze procedure heeft betrekking op een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van:

- Grensoverschrijdend gedrag, pesterijen en geweld op het werk
- Corruptie, omkoping, afpersing en andere strafbare feiten
- Schending van wet en regelgeving
- Opzettelijke omzeiling van interne procedures en regelgeving
- Bewust onjuist of onrechtmatig informeren van belanghebbenden
- Bewuste inbreuken op de informatiebeveiliging
- Bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over feiten die Intervest schade kunnen opleveren
- Bewust handelen in aandelen tijdens de zogenaamde 'gesloten' periodes
- Andere oneerlijke of onethische praktijken ...

Intervest neemt alle meldingen betreffende (vermeende) onregelmatigheden serieus. Deze zullen eerlijk en correct worden behandeld en in – de mate van het mogelijke – geheim, tenzij anders overeengekomen.

Procedure

1. Meldpunt

- a) Indien er sprake is van een situatie die onder de reikwijdte van deze meldingsprocedure valt, dient de medewerker dit onmiddellijk te melden aan de preventieadviseur van Intervest
- b) Echter, indien om welke reden ook, het niet mogelijk is om de bevinding te melden aan de preventieadviseur dient hij of zij zich rechtstreeks te richten tot de compliance officer
- c) Indien de bevinding over een lid van de directieraad gaat, kan hij of zij zich rechtstreeks richten tot de voorzitter van het audit- en risicocomité
- d) De preventieadviseur die een melding heeft ontvangen van bepaalde (vermoedelijke) onregelmatigheden heeft de verplichting om deze onmiddellijk te melden aan de compliance officer
- e) Business partners (zoals freelancers, leveranciers) dienen zich rechtstreeks te richten tot de compliance officer

2. Onderzoek

Elke melding wordt geregistreerd in een meldingsregister met datum van de melding, naam van de melder, aard van de inbreuk en – later - hoe de zaak werd behandeld. Dit register wordt bewaard in een beveiligde map met enkel toegang voor bevoegden.

Personen (medewerkers of derden) die bezorgdheden hebben geuit zullen worden geïnformeerd over wie de zaak zal behandelen en of er nog hulp van hen vereist is. Melders zullen in de mate van het mogelijke feedback krijgen, zonder inbreuken te doen tegen de wettelijke verplichtingen (zoals de privacy wetgeving of andere geheimhoudingsplichten).

De compliance officer - of desgevallend de voorzitter van het audit- en risicocomité - is, naast de relevante leidinggevenden, verantwoordelijk voor het initiëren van, en het toezicht op, alle onderzoeken naar mogelijke wanpraktijken voortvloeiende uit deze meldingsprocedure.

3. Bescherming

Zowel het mogelijk bestaan van de wanpraktijk als de identiteit van de melder zullen, in de mate van het mogelijke, vertrouwelijk worden behandeld. In elk geval zal de identiteit van de melder niet bekendgemaakt worden zonder voorafgaande toestemming.

Indien het onthullen van de identiteit van de melder noodzakelijk is om de zaak op te lossen (bijv. in gerechtelijke procedures), zal een dialoog met de betrokken melder worden aangegaan over de verdere aanpak.

Melders worden geacht alleen beweringen in goed vertrouwen te maken. Geen enkele vorm van intimidatie, represailles of eender welke andere vorm van vergelding zal worden getolereerd tegen iemand die een oprechte bezorgdheid heeft geuit.

De melding zal op geen enkele wijze van negatieve invloed zijn op zijn/haar functioneren binnen de organisatie.

4. Contact

Preventieadviseur: Aimee.VanOngevalle@intervest.be

Compliance officer: Kevin.Degreef@intervest.be

Voorzitter audit – en risicocomité: Marleen Willekens

Extern meldpunt:

Voor inbreuken van psychosociale aard – zoals geweld, pesterijen en grensoverschrijdend gedrag op het werk - waarbij het om welke reden dan ook niet mogelijk is om intern te melden, kunnen medewerkers zich ook wenden tot de volgende externe personen:

Vertrouwenspersoon: veronique.willems@mensura.be

Arbeidsgeneesheer: Philippe.Landtmeters@mensura.be